

# HRA: Acuerdo de reembolso de salud



El Fideicomiso de beneficios para empleados de Christian Brothers (Christian Brothers Employee Benefit Trust) da un Acuerdo de reembolso de salud (HRA), habitualmente conocido como cuenta de reembolso de gastos médicos. Este es un plan de beneficios de salud para empleadores con ventajas impositivas aprobado por el IRS que reembolsa a los participantes los gastos médicos de bolsillo que se aplican al deducible.

## ¿Por qué incluir HRA como parte de su plan médico?

Una HRA es una cuenta establecida y financiada por el empleador y que se da a los empleados como parte de su plan de beneficios de salud para cubrir los servicios de atención médica y los gastos médicos elegibles, libres de impuestos.

Los empleadores determinan cómo configurarán y manejarán su HRA y tendrán acceso a opciones más personalizadas comparado con otras cuentas de gastos médicos. El empleador es el propietario de la cuenta y puede elegir diferentes métodos para pagar los gastos de los participantes.

## ¿Cómo funciona?

Una HRA se procesa al mismo tiempo que se recibe el reclamo original de un proveedor médico. Si el gasto se considera elegible, el reembolso es un proceso automático que no necesita un reclamo del participante.

El pago de la HRA se enviará directamente al proveedor.

## ¿Dónde puedo rastrear los pagos?

Tanto los administradores como los participantes pueden ver los reembolsos de la HRA. Los empleadores tienen acceso a estos registros simplemente iniciando sesión en el sitio del administrador. Los empleados pueden iniciar sesión en el sitio del participante y ver los reembolsos de la HRA dentro de la Explicación de beneficios correspondiente.

## ¿Qué costo tiene?

Los reclamos de la HRA pagados (dos meses atrasados) se presentarán en la factura mensual a nivel individual. Los empleadores recibirán una factura por separado por las tarifas de la HRA, incluyendo los cargos administrativos y de implementación facturados por miembro, por mes.

Los empleadores podrían recibir facturas por reclamos de la HRA después de los despidos hasta por un máximo de 12 meses debido a los límites de presentación de reclamos.

**Cargos iniciales** \$350

**Cargos administrativos** \$4.90 por miembro, por mes

La implementación sin problemas exige una notificación mínima de 45 días antes de la fecha de entrada en vigor.



**CHRISTIAN  
BROTHERS**  
SERVICES

Para hablar directamente con alguien, comuníquese con uno de nuestros consultores de beneficios de salud al 800.807.0100 o en [cbegt@cbsecurities.org](mailto:cbegt@cbsecurities.org)  
-cbsecurities.org-